Hrvatska 2030 | Hrvatska kakvu želimo

PREDSTAVLJANJE NOVOG ZAKONA O SUSTAVU STRATEŠKOG PLANIRANJA I UPRAVLJANJA RAZVOJEM REPUBLIKE HRVATSKE

Zagreb, 15. veljače 2018.

REPUBLIKA HRVATSKA
Ministarstvo regionalnoga razvoja i fondova Europske unije

EUROPSKI STRUKTURNI I INVESTICIJSKI FONDOVI

Operativni program KONKURENTNOST I KOHEZIJA

Europska unija
Zajedno do fondova EU

Radionicu sufinancira Europska unija sredstvima tehničke pomoći iz Operativnog programa Konkurentnost i kohezija, iz Europskog fonda za regionalni razvoj.

Bit reforme strateškog planiranja i upravljanja razvojem

1. Prihvaćanje odgovornosti za strateško planiranje i uvođenje koordinacije
2. Postavljanje integriranog sustava praćenja, izvješćivanja i vrednovanja učinka
3. Uspostavljanje nacionalnih prioriteta i dugoročnih razvojnih smjerova
4. Razvoj jasnog hijerarhijskog sustava dokumenata strateškog planiranja
5. Povezanost strateškog i financijskog planiranja – težište na provedbi

Sadržaj i područje primjene Zakona

- Zakonom se uređuje **sustav strateškog planiranja** Republike Hrvatske i **upravljanje javnim politikama** odnosno **priprema, izrada, provedba, izvještavanje, praćenje provedbe i učinaka te vrednovanje** dokumenata strateškog planiranja za oblikovanje i provedbu javnih politika koje sukladno svojim nadležnostima izrađuju, donose i provode tijela javne vlasti

Dijelovi Zakona

1. OPĆE ODREDBE
2. NAČELA STRATEŠKOG PLANIRANJA I UPRAVLJANJA RAZVOJEM
3. SUSTAV DOKUMENATA STRATEŠKOG PLANIRANJA
4. INSTITUCIONALNI OKVIR SUSTAVA STRATEŠKOG PLANIRANJA I UPRAVLJANJA RAZVOJEM
5. IZRADA I PROVEDBA DOKUMENATA STRATEŠKOG PLANIRANJA
6. PRAĆENJE I IZVJEŠTAVANJE
7. VREDNOVANJE
8. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Institucionalni okvir

Suradnja

Institucionalni okvir omogućava stvaranje mreže stručnjaka za strateško planiranje u javnom sektoru.

Zajednički dogovor

Mreža koordinatora omogućuje platformu za raspravu o strateški relevantnim pitanjima, a može se upotrijebiti u svrhu postizanja konsenzusa te uključivanja dionika u razvojne procese unutar sustava strateškog planiranja.

Učenje

Mrežom se uspostavlja forum za učenje, gdje pojedinci i institucije mogu učiti jedna od drugih te širiti dobre prakse.

Sustav dokumenata strateškog planiranja sukladno Zakonu o strateškom planiranju i upravljanju razvojem

**KOORDINIRANA PRIPREMA, IZRADA, PROVEDBA,
PRAĆENJE, IZJEŠTAVANJE I VREDNOVANJE SVIH DOKUMENATA STRATEŠKOG PLANIRANJA**

Nacionalna razvojna strategija – hijerarhijski najviši dokument strateškog planiranja RH

HRVATSKI SABOR

VLADA RH

ČELNIK STDU/ SKUPŠTINE ili VIJEĆA JRLS

Ciljevi izrade Nacionalne razvojne strategije do 2030. godine

- GDJE SMO TRENUTNO I KOJI SU NAM RAZVOJNI POTENCIJALI?
- GDJE ŽELIMO BITI DO 2030. GODINE (VIZIJA, RAZVOJNI SMJEROVI I STRATEŠKI CILJEVI)?
- KAKO ĆEMO TO OSTVARITI (RAZVOJNI SCENARIJI)?
- KAKO ĆEMO TO PROVODITI (PROVEDBENI MEHANIZMI I „FLAGSHIP" PROJEKTI)?
- KAKO ĆEMO TO FINANCIRATI?
- KAKO ĆEMO UPRAVLJATI PROCESOM?

Hrvatska 2030 | Hrvatska kakvu želimo

2017.

Vizija Hrvatske do 2030. godine

Izrada analitičkih podloga i biblioteke pokazatelja

2018.

Razvojni scenariji za Hrvatsku do 2030. godine

Odabir strateških ciljeva

2019.

Razrada instrumenata i mehanizama provedbe

Odabir i priprema „flagship“ projekata

Donošenje Nacionalne razvojne strategije u Hrvatskom saboru

2020.

Programiranje na temelju Nacionalne razvojne strategije

2021.

Provedba i praćenje provedbe

PROCES IZRADE NACIONALNE RAZVOJNE STRATEGIJE DO 2030. GODINE

Ključna tematska područja i horizontalne politike

ZDRAVLJE I KVALITETA ŽIVOTA

ENERGIJA I ODRŽIVI OKOLIŠ

PROMET I MOBILNOST

SIGURNOST

HRANA I BIO-EKONOMIJA

DIGITALNO DRUŠTVO

TURIZAM I KREATIVNO DRUŠTVO

Horizontalne politike: makroekonomska politika (fiskalna, monetarna i dohodovna politika), „dobro upravljanje", regionalni razvoj, demografija i socijalna uključenost, obrazovanje i razvoj ljudskih potencijala

Izvršna radna skupina
UPRAVLJAČKI ODBOR
Razvojni forumi župana
Koordinacijsko tijelo
Tim Svjetske banke
(podrška kroz RAS)
Međuministarske radne skupine
Tematske radne skupine
ZAINTERESIRANA JAVNOST
Poslovni sektor / Gospodarska udruženja
Znanstveno-istraživačka zajednica
Civilno društvo
Socijalni partneri
Nacionalna
RAZVOJNA
Strategija

Praćenje rezultata i učinaka – Mapa strateških dokumenata i biblioteka pokazatelja

Omogućit će:

Upravljanje nad područjima koja spadaju u nadležnost izvršne vlasti

Praćenje razvoja sustava tijekom vremena

Osiguravanje kvalitete i integriteta

Upravljanje provedbom i koordiniranje pripreme novog dokumenta strateškog planiranja unaprijed i na temelju prethodnih pokazatelja

IT platforma – zajednički alat za upravljanje

- Međusobna usklađenost dokumenata strateškog planiranja i proračuna
- Usklađenost strategija, planova, programa i njihove provedbe na terenu
- Smanjenje administrativnog opterećenja za tijela javne vlasti
- Mogućnost praćenja podataka i analize – **transparentnost**
- Mogućnost **upravljanja procesom** i donošenja informiranih oduka

Prijelazne i završne odredbe

- Potreba prilagodbe određenih odredbi Zakona o proračunu → do 1. siječnja 2019. godine

- Potreba prilagodbe određenih odredbi Zakona o regionalnom razvoju → do 30. lipnja 2019. godine

- Stupanje na snagu osmoga dana od objave u „Narodnim novinama”, uz odgođenu primjenu određenih odredbi Zakona - postupno uvođenje promjena bez ostavljanja pravnih praznina

Reforma strateškog planiranja razvoja

PRIJE

Planiranje

1. Nedostatak dugoročnih nacionalnih razvojnih ciljeva (razvoj baziran na EU okviru)
2. Kaotična proizvodnja i odobravanje dokumenata za planiranje, više od 110 „strategija" koje se preklapaju
3. Brojni paralelni procesi planiranja za različite svrhe (strategije, proračun, Nacionalni program reformi)
4. Nejasna financijska ostvarivost ciljeva

Provedba

1. Nemogućnost dobivanja ukupne slike napretka
2. Nema obveza praćenja i izvješćivanja
3. Nema pouzdanog sustava za mjerenje uspješnosti
4. Nema pouzdanih veza između izdataka i rezultata

SUSTAV STRATEŠKOG PLANIRANJA I UPRAVLJANJA RAZVOJEM

POSLIJE

Planiranje

1. Dugoročna nacionalna vizija i strategija razvoja, usklađen sustav ciljeva
2. Definirana hijerarhija, struktura i broj dokumenata te veze među njima
3. Jedinstveni integrirani i koordinirani proces planiranja - središnja koordinacija
4. Ostvarivi planovi temeljeni na raspoloživim resursima

Provedba

1. Obvezno redovito praćenje i izvješćivanje
2. Integrirani proces praćenja i izvješćivanja
3. Jedinstveni sustav pokazatelja
4. Usklađivanje izdataka ovisno o postignutim rezultatima

Za kraj…

Hrvatska 2030 | Hrvatska kakvu želimo

Hvala vam na pažnji!

www.Hrvatska2030.hr